



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОАРМЕЙСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

от 21.04.2017

№ 101

ст. Полтавская

Об утверждении Политики в области охраны труда и проведении опрос-анкетирования по выявлению проблем в области охраны труда в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Красноармейский КЦСОН»

В целях широкого привлечения руководителей структурных подразделений, специалистов и работников учреждения к выявлению проблем в области охраны труда, соблюдению прав работников на безопасный труд и решения вопросов в области охраны труда и улучшения условий труда, исполнением постановления главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 года № 554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Политику ГБУ СО КК «Красноармейский КЦСОН» в области охраны труда (приложение №1).
2. Провести в структурных подразделениях учреждения с 24-30 апреля 2017г опрос-анкетирование.
3. Утвердить форму опрос-анкеты в учреждении (приложение №2).
4. Заведующим структурными подразделениями учреждения 3 мая 2017 года предоставить информацию о количестве работников, принявших участие в опросе-анкетировании.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по АХР Хлестову Ларису Анатольевну.

Директор учреждения

Л.В. Заикина

Приложение № 1
утверждено приказом ГБУ СО КК
«Красноармейский КЦСОН»
от 21 апреля 2017 года № 101

Политика ГБУ СО КК «Красноармейский КЦСОН» в области охраны труда

Основным видом деятельности Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Красноармейский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее учреждение), являются разработка и проведение комплексных плановых мероприятий по организации социального обслуживания граждан, предупреждению снижения уровня их социальной защиты на основе анализа социальной и демографической ситуации, уровня социально-экономического обеспечения населения на территории, обслуживаемой учреждением.

Политика учреждения в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения учреждения.

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: *сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности рабочего процесса и оборудования, предупреждение производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда работников.*

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых учреждение принимает на себя:

-соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективного договора и других требований, которое учреждение обязалось выполнять;

-обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

-создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;

-привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

-соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

-систематический контроль условий и охраны труда;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

-непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

-обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

-эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие учреждения с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативно-правовых актов;

-реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

-материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

-профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;

-расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

-защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве;

-обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

-реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Для решения поставленных целей и задач учреждение стремится обеспечить:

- осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве;
- внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;
- принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- вовлечение работников учреждения в активное участие в работе по охране труда;
- информирование работников учреждения, а так же общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников учреждения.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, профсоюзного комитета, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников учреждения.

Директор
ГБУ СОКК «Красноармейский КЦСОН»

Л.В. Заикина

Председатель профсоюзного комитета
ГБУ СОКК «Красноармейский КЦСОН»

А.А. Тяпкина

**Опрос-Анкета
в области охраны труда**

+

1. **Наименование структурного подразделения** _____
2. **Профессия, должность** _____
3. **Стаж работы в данной должности, профессии** _____
4. **Проведена ли аттестация Вашего рабочего места (да, нет)** _____
5. **Какими средствами индивидуальной защиты Вас обеспечивают (перечислить)** _____
6. **В какие сроки выдаются средства индивидуальной защиты: (написать СИЗ)**
 1. один раз в квартал _____
 2. один раз в год _____
 3. один раз в два года и более _____
 4. не выдают _____
7. **Что Вы считаете, по вашей профессии не соответствует санитарно-гигиеническим требованиям по условиям труда:**
 1. освещенность
 2. загазованность
 3. влажность
 4. температурный режим
 5. комната личной гигиены
 6. отсутствие умывальника
8. **Как часто проводят с Вами инструктаж по охране труда?**
 1. раз в квартал
 2. раз полгода
 3. один раз в год
 4. не проводят вообще
9. **В какой форме проводят с Вами инструктаж по охране труда?**
 1. собеседование
 2. читают по инструкции
 3. читают по инструкции с последующей проверкой знаний
 4. только расписываетесь в журнале
10. **Как Вы считаете, соответствует или не соответствует ваше рабочее место требованиям безопасности?**
 1. Да
 2. Нет
11. **Ваши предложения по улучшению состояния охраны труда в вашей организации**

